



Hypermoderne managementstijlen versus eeuwenoude bedoeïenen wijsheden.

Trainingen en teambuilding sessies voor high potentials of het management vinden gewoonlijk plaats in de beslotenheid van een hotel, congres- of meetingcenter. Onder de intrigerende titel 'Zawaideh insights, so far and yet so close' is een product op de markt gekomen dat trainingen aanbiedt vanuit een totaal andere benadering en dus beleving. Op een van de mooiste plekken in de wereld, nota bene amper vier uur vliegen ligt de Wadi Rum woestijn in Jordanië. Een 3 nachten basisarrangement is er al vanaf 595 euro p.p.

De X-factor van dit exclusieve programma zit 'm mede in de charismatische gastheer, waarmee de programma's zijn ontwikkeld. Sjeik Harb Salem Al Zawaideh. Een ontmoeting met deze leider, het uitwisselen van inzichten en wijsheden tussen totaal verschillende culturen, in een omgeving waar stilte gemeengoed is, blijkt een schot in de roos. Deelnemers spreken na afloop enthousiast over inspirerende en louterende ervaringen, keren terug met handzame management en relationele inzichten in de geestelijke bagage. Een trip met impact. So far and yet so close...

Een gedurfde overschakeling. Weg uit de vertrouwde comfortzone en kantoorjungle, vrij van I-phone, Twitter en email is de cultuurshock verpletterend, Als er één plek op de wereld is waar de concentratie op scherp wordt gesteld en alle vergeten zintuigen naar de oppervlakte komen is het wel in de overweldigende stilte van de woestijn. De bedoeïenen, met hun afwijkende levenspatroon en inzichten, leveren vaak interessante stellingen op welke voor Hollandse managers vreemd genoeg óók bruikbaar blijken en hout snijden. Leren van een andere cultuur, van een man met woestijnzand als werkvloer, een topmanager met 7.000 werknemers, de tribe-leden, als core business. Dat is pas een out-of-the-box aanpak.

Wat het succes mede bepaalt van het Zawaideh concept en programma is het gezelschap van de gastheer, Sjeik Harb Salem Al Zawaideh. Een inspirerende man, erudiet, tanig, sterk van geest en gehard door het bepaald niet makkelijke bestaan op deze woeste plek, een jonge vent, echtgenoot en vader. Een heuse Sjeik, die met natuurlijke vanzelfsprekendheid hun vaak eeuwenoude wijsheden, het psychologisch erfgoed van zijn voorouders, deze dagen genereus deelt.

De man straalt een aangenaam soort autoriteit uit, waarbij iedereen, ongeacht leeftijd, functie of positie, zich comfortabel voelt. Een leider, born to be. Sjeik Harb geeft leiding aan een bedoeïenestam in de Wadi Rum woestijn. Naar gelang de problematiek en omstandigheden neemt hij zijn beslissingen, sommige drastisch en verrijkend, andere door traditie ingegeven, maar

zoveel is wel helder als je de man beter leert kennen: ook door moderne westerse inzichten.

Nederlandse denkkaders aangescherpt

Dat ondervond ook *Martijn, Sales & Service operations director bij een multinational:*

'In mijn één-op-één gesprekken met Sjeik Harb viel me de nederigheid en ook de overtuigingskracht op waarmee hij zijn rol invult. Ik heb van Harb meegekregen hoe waardevol het is om de mensen om je heen in staat te stellen zich als persoon te ontwikkelen door ze dingen in te fluisteren en niet, zoals bij ons vaak, "in your face" ten overstaan van de menigte te doen. In een stam waar je dicht op elkaar leeft en ook op elkaar bent aangewezen is dit een belangrijk mechanisme om groepen bij elkaar te houden. Doordat hij jou respect toont, krijgt hij dat eveneens terug en daardoor is zijn invloed telkens groeiende. Een prachtig inzicht en heel leerzaam, dat mijn eigen gedrag tot op de dag van vandaag nog beïnvloedt.'

Joep, beleidsmedewerker bij een opleidingsfonds, kwam in de stilte van Wadi Rum tot zelfreflectie:

'Na slechts vier uur vliegen stonden we in Amman, de hoofdstad van Jordanië. Hoe anders kan de wereld er uitzien... Het overgeorganiseerde leven in Nederland is ineens heel ver weg, net als dat altijd maar aanwezige gevoel dat je nog van alles móét. Terwijl ik het woestijnlandschap om me heen zag en qua tempo de bijbehorende eerste versnelling aan nam, besepte ik dat het voornamelijk bijzaken zijn waar ik de meeste energie en dagen in tijd aan kwijt bent. De afstand die je kunt nemen tot je werk en je dagelijkse leven is altijd het grootste genoegen van reizen. Te gast in het uitgestrekte huis van Harb al Zawaideh, de Sjeik, drong dat besef pas goed binnen bij mij. En alle vragen vanuit een stereotiep Nederlands denkkader worden door hem beantwoord vanuit zijn bijzondere Bedoeïenen perspectief, en andersom. Er ontstond een krachtige wisselwerking tussen ons. Dat dwong mij tot een hoge mate van zelfreflectie. Als je de hoofdzaken onder ogen wilt laten komen is de grootsheid van de woestijn the place to be. Eigenlijk is elk woord over de overweldigende ervaring van de woestijn er een te veel, in stilte overkomt het iedereen...'

Xander is directeur-eigenaar van een consultancy bureau.

Stond hij in eerste instantie sceptisch tegenover de aanpak, zijn lichte weerstand verdween in deze authentieke omgeving als sneeuw voor de zon.

Xander: 'In mijn persoonlijke gesprekken met de Sjeik waar hij ruim tijd voor nam vroeg ik hem naar zijn rol als leider, als stamhoofd van zijn tribe. We zaten tegenover elkaar, op een mooie plek in de woestijn in de schaduw, op een kleed met wat comfortabele kussens en een kamelenzadel waar ik heerlijk tegenaan leunde. De wijsheden heeft de Sjeik veelal van zijn vader gekregen. Deze wijze man heeft 25 jaar geleden een dorp gesticht met een waterbron. Als jongetje van zeven leefde hij met zijn ouders en broers en zussen nog in een tent in de woestijn. Zijn moeder vroeg hem naar het dorp te gaan, alleen. Natuurlijk was hij bang, en vond de bergen indrukwekkend, maar zoals zijn ouders hem geleerd hadden; hij moest kracht tonen, sterk zijn en overleven. Dat verhaal heeft zoveel indruk op mij gemaakt.'

Als a.i. communicatiemanager is Tineke gewend flexibel van en naar opdrachtgevers te

manoeuvreren. Haalde zij voorheen haar kennis uit managementboeken, voor haar was deze ervaring een eyeopener. Waarom? 'De ontmoeting met de Sjeik heeft me meer inzichten gegeven over gastvrijheid en respect, over luisteren naar elkaar en daar de tijd voor nemen. Een investering die zichzelf terugverdient. Communiceren in een team valt niet altijd mee in Nederland. Tradities binnen een stam zijn, zo is mij gebleken, van grote waarden. Ik werd geconfronteerd met zaken die ik wel herken maar diep in mezelf had weggestopt. Bedoeïenen zijn een volk met ongeschreven regels die diep geworteld zijn en traditiegetrouw generatie na generatie worden doorgegeven. Het zijn de bedoeïenen die Jordanië maken tot wat het is, het komt binnen in je ziel. Precies mijn ervaring. Onvergetelijk, wat je noemt een once in a life time experience. Naast serieuze zaken stonden ook ontspanning momenten zoals toeristische highlights bezoeken op ons programma. De reis vond ik van A tot Z een rijke ervaring en een juiste investering.'

Voor meer informatie:

Dit trainingsprogramma wordt aangeboden door FAB 4-U, Centalis, It's Gonna Happen! en CWT Meetings & Events onder de naam "Zawaideh Insights: So far and yet so close" .

Door een exclusieve samenwerking met de Sjeik is de organisatie in staat (maatwerk) trainingsprogramma's aan te bieden. In samenwerking met de Sjeik zijn alle programma's samengesteld. Gedacht kan worden aan:

- Bepalen en/of implementeren van Missie Visie en Strategie
- Teambuilding
- High Potentials
- Personal Development
- Managing Cultural Dynamics.

Om privacy redenen zijn niet de volledige namen van de deelnemers vermeld.

Bel voor meer informatie en mogelijkheden met Margôt Fabery de Jonge, FAB4-U B.V.

telefoon 06-14646954 of mail naar: info@FAB4-U.nl

www.zawaidehinsights.com

In mei en juni 2010 staan er inspectiereizen gepland. U bent van harte uitgenodigd deel te nemen aan deze experience en persoonlijk kennis te maken met de Sjeik en zijn koninkrijk.